

方便營商諮詢委員會
第五十六次會議

議程第 4(c)項：營商聯絡小組工作小組的工作匯報

目的

方便營商諮詢委員會上次在 2024 年 10 月 15 日舉行會議，本文件匯報自上次會議以來，營商聯絡小組工作小組（工作小組）的工作進展。

工作小組的工作進展

各營商聯絡小組的整體工作進展

2. 自上次會議以來，我們舉辦了一個營商聯絡小組會議，另外亦主動聯繫了來自五個營商聯絡小組的業界代表。在上述營商聯絡小組會議上，民政事務總署及香港警務處的代表分別簡介了為合格證明書及按摩院牌照所提供的電子服務。而數字政策辦公室也簡介經簡化「智方便+」的登記程序及協助機構開發「智方便」支援服務的「智方便」沙盒計劃。

3. 我們亦透過各渠道讓業界人士表達有關牌照申請及規管事宜的意見，並定期把收集到的意見以及政府回應輯錄成摘要載列至數字政策辦公室網站。

4. 在此期間，合共四項事宜已妥為解決或解釋。工作小組秘書處亦已於 2024 年 12 月 17 日舉行的第三十八次工作小組會議上簡介一個主要例子。

取消強制性公積金制度下的「對沖」安排

5. 勞工處於 2024 年 12 月 17 日的工作小組會議上，簡介政府將於 2025 年 5 月 1 日（轉制日），實施取消在強制

性公積金（強積金）制度下，使用僱主的強制性供款累算權益「對沖」僱員在《僱傭條例》下可享有的遣散費和長期服務金（長服金）的安排（「對沖」安排）的要點，並提醒僱主在轉制日前解僱僱員並不能節省遣散費／長服金開支，以及必須為在轉制日前入職的僱員備存轉制日前 12 個月的工資紀錄。

6. 另外，勞工處也在上述會議內，簡介政府將於轉制日推行為期 25 年、總額超過 336 億元的「取消強積金『對沖』安排資助計劃」（資助計劃），以分擔僱主在取消「對沖」後的遣散費及長服金支出，協助僱主適應政策轉變。資助計劃的要點包括就僱主每年遣散費／長服金轉制後部分的支出總額訂立「50 萬元界線」，在界線內的個案可獲較高資助。由於大部分中小微企每年的遣散費／長服金支出應不多於 50 萬元，他們大多會受惠於「50 萬元界線」內每宗個案較高的資助。資助計劃在初期提供較大資助，並在 25 年資助期內逐步遞減，讓僱主逐漸適應政策轉變。

7. 工作小組感謝勞工處簡介上述措施，並建議勞工處簡化取消「對沖」安排的宣傳內容，以便向更多中小微企進行宣傳教育工作。勞工處會考慮小組的建議。

未來路向

8. 請委員察悉工作小組的工作進展。工作小組會繼續監督各營商聯絡小組的工作進展。

創新科技及工業局
數字政策辦公室
數字化及方便營商部
2025 年 3 月